

Politica RJC

Osigem Srl è un'azienda che è diventata una realtà riconosciuta nel settore diamanti e preziosi da trent'anni. Una storia fatta di attenzione per la qualità, di impegno quotidiano e di instancabile ricerca. I tre principi fondamentali per la società sono: trasparenza, rispetto e responsabilità.

Una storia che ha avuto la sua naturale evoluzione con il brand "*Forever Unique*", un brand capace di trasformare le semplici emozioni in momenti preziosi da indossare. Collezioni dall'anima classica che esaltano la perfezione dei diamanti dando vita a gioielli senza tempo. Per gli amanti del design innovativo, invece, l'azienda propone le collezioni di "Lisa O.", giovane anima irriverente del brand che reinterpreta i classici della gioielleria in maniera non convenzionale.

Osigem Srl, avendo come primo obiettivo la trasparenza verso i propri clienti, utilizza il DIATRU, strumento di alta precisione, che riconosce i diamanti naturali, i diamanti sintetici e anche le imitazioni.

Per questi motivi dal 2020 Osigem Srl è socio membro certificato del Responsible Jewellery Council (RJC), un'organizzazione che ha creato uno schema di riferimento per tutte le aziende appartenenti alla filiera di oro, argento, platinoidi, diamanti e gemme colorate per far sì che svolgano le proprie attività in conformità al Codice di Procedura di RJC in materia di diritti umani, sociale, ambientale e di etica.

Osigem Srl si impegna a seguire meticolosamente il Codice di Procedura di RJC affinché tutte le attività aziendali siano conformi alle leggi vigenti, proteggendo e rispettando i diritti umani e tutelando l'ambiente.

Inoltre, adottando le linee guida OCSE, Osigem Srl garantisce l'attività di due diligence per un approvvigionamento responsabile da aree di conflitto e ad alto rischio.

Osigem Srl utilizza sempre una procedura KYC (Know Your Counterparty) per conoscere meglio i propri clienti e fornitori al fine di contrastare e tutelare l'azienda da riciclaggio di denaro, corruzione e finanziamento del terrorismo.

La società si impegna a garantire ai propri dipendenti condizioni generali di impiego eque e rispettose per tutti, con orari di lavoro e retribuzioni a norma di legge, vietando ogni tipo di molestie, discriminazioni, sfruttamento di lavoro minorile e di lavoro forzato. Assicura ai lavoratori piena libertà di associazione e contrattazione collettiva.

Tutte le attività descritte sono attuate in conformità al Codice di Procedura di RJC e sono condivise a tutti i livelli aziendali, come pure con clienti, fornitori e partner commerciali.

Milano, 16 maggio 2025



Alberto Haim Osimo